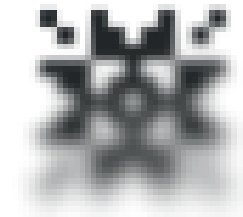


# INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

## *FEMMES-HOMMES 2025*



Afin de lutter contre les inégalités salariales entre les femmes et les hommes, l'article L. 1142-8 du code du travail rend obligatoire pour toutes les entreprises d'au moins 50 salariés de calculer leur index égalité femmes-hommes sur 100.

### **August Debouzy**

*Note 2025*

*Barème*

Indicateur écart de rémunérations

*non calculable*

*N/A*

Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles

*35*

*35*

Indicateur retour de congés maternité

*15*

*15*

Indicateur hautes rémunérations

*5*

*10*

Total

*55*

*60*